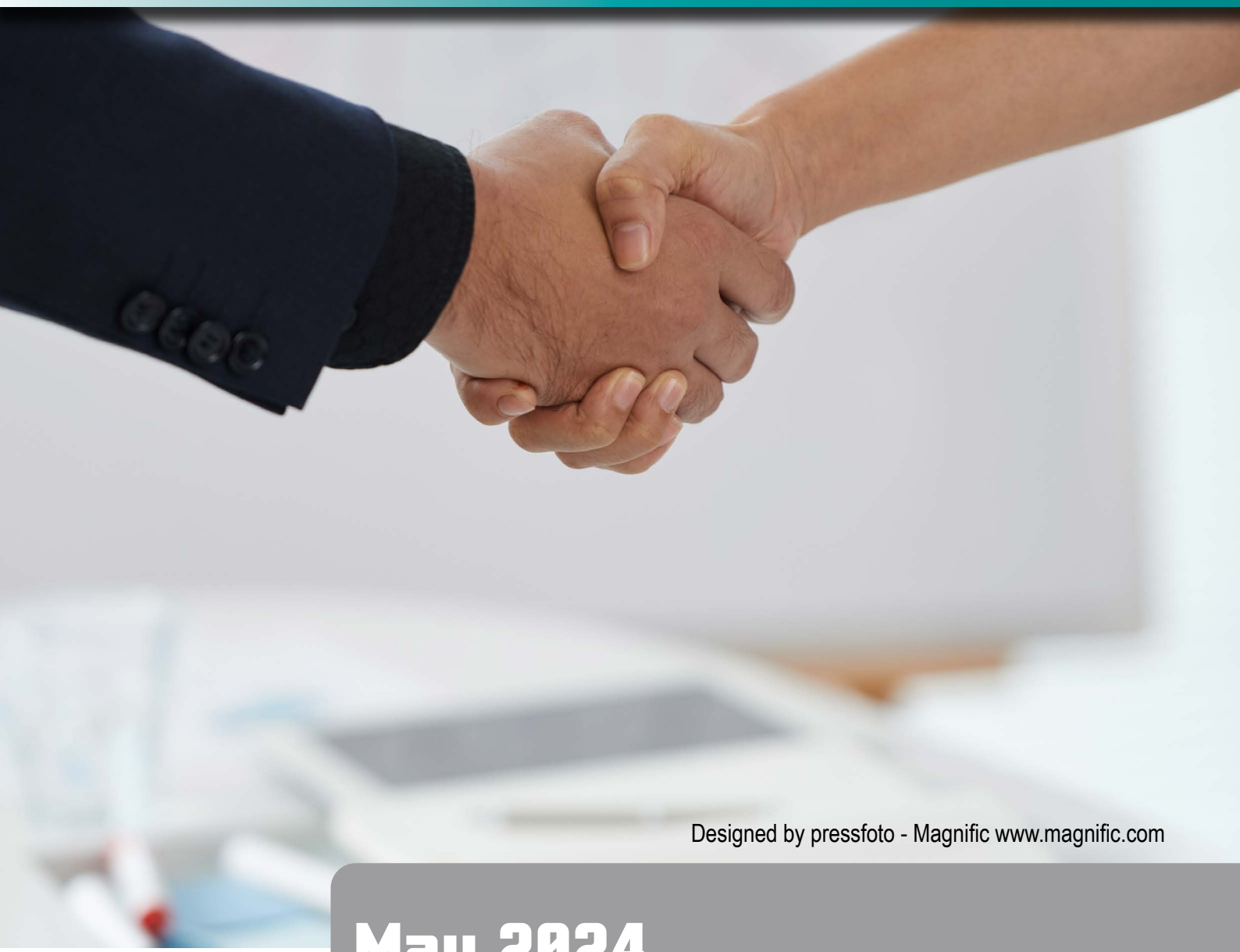
Kodex chování - Code of Conduct



Designed by pressfoto - Magnific www.magnific.com

May 2024

a MISUMI Group Company

Obsah

1. Definice 3

2. Platnost 3

3. Obchodní chování 3

3.1 Plné dodržování právních předpisů. . . . 3

3.2 Spolupráce s důvěryhodnými obchodními partnery 3

3.3 Střety zájmů 4

3.4 Spravedlivá soutěž 4

3.5 Úplatkářství a přijímání výhod 4

3.6 Prevence praní špinavých peněz 4

3.7 Dodržování předpisů - ochrana oznamovatelů protiprávního jednání. . . . 4

4. Strategie kvality 5

4.1 Strategie nulových závad 5

4.2 Mezinárodní normy 5

4.3 Duševní vlastnictví 5

4.4 Zveřejňování informací 5

4.5 Řízení času 5

4.6 Snížení nákladů. . . . 5

4.7 Péče o zákazníky 6

4.8 Další vzdělávání 6

4.9 Testování. . . . 6

5. Chování zaměstnanců 6

5.1 Rovné zacházení a nediskriminace. . . . 6

5.2 Lidská a pracovní práva 6

5.3 Zdraví a bezpečnost 6

5.4 Hospodárné využívání zdrojů 7

6. Ustanovení o ochraně údajů 7

6.1 Důvěrné informace 7

6.2 Ochrana údajů. . . . 7

6.3 Majetek společnosti. . . . 7

Kodex chování - DAYTON Progress

1. Definice

Tento Kodex chování (dále jen „Kodex“) je definován jako soubor základních pokynů a pravidel, které představují model pro postupy, činnosti a chování ředitelů, vedoucích pracovníků, středního managementu a zaměstnanců společnosti Dayton Progress GmbH a všech evropských dceřiných společností Dayton Progress (dále jen „Společnosti“) z hlediska dodržování příslušných zákonů, předpisů a zásad, pravidel a etických standardů podnikání Společnosti.

Cílem Kodexu je popsat našim zaměstnancům naše hodnoty a pracovní etiku a zajistit tak úspěch našich trvalých a dlouhodobých obchodních strategií. Kromě toho se snažíme plnit a zlepšovat naše rozvojové cíle a minimalizovat podnikatelská rizika společnosti tím, že zajišťujeme řádný výkon naší činnosti v souladu se zásadami uvedenými v tomto Kodexu, který byl vydán v souladu s naším závazkem plně dodržovat všechny platné právní požadavky a mezinárodně uznávané normy podnikatelské etiky. Očekáváme proto, že všichni naši zaměstnanci budou souhlasit s našimi základními hodnotami tím, že budou dodržovat tento Kodex.

2. Platnost

Kromě této politiky a nezávisle na ní podléhají obchodní aktivity evropských poboček Dayton Progress a chování všech zaměstnanců platným místním zákonům.

Pokud jsou pravidla chování pro jednotlivé společnosti, organizační jednotky nebo skupiny osob stanovena v samostatných směrnicích (např. podnikové standardy), platí tyto směrnice bez omezení jako doplněk k tomuto kodexu chování.

3. Obchodní chování

3.1 Plné dodržování právních předpisů

Naší základní zásadou je plně dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy, abychom naplnili náš cíl odpovědného podnikání. S ohledem na to neustále sledujeme a dodržujeme právní požadavky a podle nich organizujeme své podnikání bez ohledu na výhody a nevýhody, které z toho mohou vyplývat.

3.2 Spolupráce s důvěryhodnými obchodními partnery

Společnosti udržují trvalé partnerství se zákazníky a dodavateli založené na otevřenosti a vzájemné důvěře. Společnosti od svých dodavatelů očekávají udržitelnost, sociální odpovědnost a dodržování zákonů a norem. Kodex chování definuje zásady a požadavky poboček Dayton Progress v Evropě, které společnosti kladou na sebe a své obchodní partnery s ohledem na odpovědnost vůči lidem a životnímu prostředí. Očekáváme, že všichni naši dodavatelé budou jednat odpovědně a že se budou rovněž orientovat podle uvedených směrnic a zásad.

Designed by wayhomestudio - Magnific www.magnific.com

DAYTON PROGRESS s.r.o. · Tel. +420 326 375 911 · Fax +420 326 375 910 · Mail: info@daytonprogress.cz

3.3 Střety zájmů

Střet zájmů vzniká, když zaměstnanci jednají na vlastní účet a osobně se obohacují na úkor společnosti. Obchodní rozhodnutí činíme výhradně v nejlepším zájmu naší společnosti, což někdy vyžaduje, abychom oddělili svůj profesní a soukromý život. Zaměstnanci se proto musí přísně vyvarovat jakýchkoli osobních aktivit, které by mohly ohrozit zájmy společnosti. Pokud dojde ke konfliktům, společnost usiluje o transparentní a otevřené postupy řešení.

3.4 Spravedlivá soutěž

Udržitelný rozvoj trhu vyžaduje zajištění spravedlivé hospodářské soutěže pro všechny účastníky trhu. Proto důsledně dodržujeme všechny předpisy o hospodářské soutěži a antimonopolní programy. S ohledem na to přikládáme velký význam praktikování férových podmínek vůči našim obchodním partnerům, dodavatelům a konkurentům. Netolerujeme žádné jednání, které je v rozporu s našimi povinnostmi zabraňovat kartelům a korupci.

3.5 Úplatkářství a přijímání výhod

Společnost Dayton Progress netoleruje aktivní ani pasivní úplatkářství. Společnosti neposkytují neoprávněné výhody jiným společnostem s cílem ovlivnit jejich rozhodnutí, ani takové výhody nepřijímají od třetích stran. Nikdo, kdo pracuje pro společnost Dayton Progress, nesmí poskytovat, požadovat nebo přijímat neoprávněné výhody, jako jsou nadměrné dary nebo výhody, tj. takové, které přesahují běžnou hodnotu. Poskytování darů nebo výhod je zakázáno zejména tehdy, pokud nevhodně ovlivňuje obchodní rozhodnutí nebo vytváří dojem, že tomu tak je. Všechny firemní dary musí být transparentní.

3.6 Prevence praní špinavých peněz

Společnosti plně dodržují zákonná ustanovení o prevenci praní špinavých peněz. V případě pochybností mohou být všichni zaměstnanci požádáni, aby o neobvyklých finančních transakcích informovali příslušné oddělení společnosti za účelem jejich ověření a kontroly.

3.7 Dodržování předpisů - ochrana oznamovatelů protiprávního jednání

Všichni zaměstnanci jsou vybízeni k tomu, aby hlásili obavy ze závažného porušení Kodexu chování a platných zákonů nebo předpisů. K tomuto účelu je k dispozici postup pro podávání zpráv. Oznamovatelé nesmí být za oznámení postihováni ani se jim nesmí nikdo mstít. Nikdo nesmí být postihován ani se mu nesmí mstít za pomoc při vyšetřování skutečného nebo podezřelého porušení.

DAYTON PROGRESS s.r.o. · Tel. +420 326 375 911 · Fax +420 326 375 910 · Mail: info@daytonprogress.cz

4. Strategie kvality

4.1 Strategie nulových závad

Spokojenost s našimi výrobky je důležitou hodnotou při budování a udržování dobré pověsti naší společnosti. Neustále zajišťujeme a zlepšujeme naše standardy kvality pro celé naše portfolio výrobků, abychom dosáhli vysoké úrovně efektivity při dokonalé kvalitě. V souladu s tím sledujeme program prevence chyb spíše než jejich odhalování, abychom naplnili naši strategii nulové chybovosti.

4.2 Mezinárodní normy

Dodržujeme všechny platné normy pro bezpečnost a udržitelnost výrobků, abychom zajistili kvalitu a účinnost našich výrobků. S ohledem na to kontrolujeme a certifikujeme naše výrobky a evropské pobočky podle požadavků několika mezinárodně uznávaných certifikačních systémů, jako jsou DIN EN ISO 9001, ISO 14001, AEO, TISAX a CE, a také podle místně závazných předpisů, jako je směrnice RoHS a nařízení Evropské unie REACH.

Dodržujeme kritéria kontroly vývozu a respektujeme stávající hospodářské sankce. Odmítáme obchodování mimo tyto předpisy.

4.3 Duševní vlastnictví

Respektujeme ochranu duševního vlastnictví třetích stran v rámci zákonných ustanovení. Plagiáty se nesmí pořizovat ani šířit.

4.4 Zveřejňování informací

Účetnictví a záznamy musí být vedeny průběžně a přesně. Účetnictví musí být sestaveno v souladu se zákonnými ustanoveními a obecně uznávanými účetními zásadami. Informace jsou poskytovány transparentně, přesně, průběžně a včas, a taktéž sdělovány v souladu s platnými právními předpisy a dalšími pokyny.

4.5 Řízení času

Rychlost našeho přístupu považujeme za konkurenční výhodu pro naše zákazníky. Proto dodáváme naše produkty včas, když je zákazník potřebuje. Naše logistické procesy byly optimalizovány tak, aby dodávky probíhaly hladce, a pravidelně monitorujeme náš dodavatelský řetězec po celém světě, abychom si udrželi konkurenceschopnost.

4.6 Snížení nákladů

Efektivita není jen výsledkem úspěšného řízení času, ale závisí také na nabídce optimalizovaných cen. Proto neustále pracujeme na snižování jednotkových nákladů a zavádíme optimalizované metody kalkulace našich výrobků již v počáteční fázi.

Designed by Freepik - Magnific www.magnific.com

DAYTON PROGRESS s.r.o. · Tel. +420 326 375 911 · Fax +420 326 375 910 · Mail: info@daytonprogress.cz

4.7 Péče o zákazníky

Spokojenosti našich zákazníků přikládáme velký význam. Proto přemýšlíme o tom, jaké jsou jejich potřeby, ještě dříve, než o nich sami přemýšlejí. Doplňkové služby týkající se výrobků jsou poskytovány před i po dodání. Podporujeme také naše obchodní partnery při vývoji a marketingu jejich inovativních a tržně orientovaných výrobků, abychom zkrátili časovou rezervu pro uvedení na trh a zajistili efektivitu v rámci prodejní platformy.

4.8 Další vzdělávání

Spokojenost zaměstnanců je nejdůležitější složkou, která je nutná k tomu, aby byla společnost úspěšná. Kvalifikovaní zaměstnanci jsou proto pro společnost Dayton Progress důležitým zdrojem. Abychom zaručili kvalitu našich výrobků a služeb, nabízíme našim zaměstnancům pravidelná školení, která dále rozvíjejí příslušné kompetence, a tím zajišťují a zvyšují výkonnost a efektivitu našich zaměstnanců.

4.9 Testování

Provádíme systematické audity za účelem sledování našich standardů kvality v souladu s novými technickými a právními požadavky, abychom zajistili soulad s interními a externími požadavky na kvalitu.

5. Chování zaměstnanců

5.1 Rovné zacházení a nediskriminace

Dayton Progress GmbH a všechny ostatní evropské dceřiné společnosti Dayton jsou součástí mezinárodní skupiny MISUMI Group s dceřinými společnostmi po celém světě. Skutečnost, že jsme součástí mezinárodní skupiny, vedla k firemní kultuře rovného zacházení a rovných příležitostí bez ohledu na rasu, národnost, věk, pohlaví, genderovou identitu, náboženství, rodinný stav, barvu pleti, zdravotní postižení, sexuální orientaci, politické názory nebo jiné důvody. V tomto ohledu jsme vůči našim současným i budoucím zaměstnancům nediskriminační.

5.2 Lidská a pracovní práva

Respektujeme a jednáme v souladu s mezinárodně uznávanými lidskými právy. Odmítáme proto všechny formy nucené a dětské práce a přijali jsme veškerá opatření, abychom těmto pracovním podmínkám v naší společnosti zabránili. Dodržujeme vnitrostátní předpisy o pracovní době a vyplácíme všem zaměstnancům odpovídající odměnu v souladu s vnitrostátními a právními normami, ekonomickými standardy různých odvětví a regionů a osobními schopnostmi a rozvojem každého zaměstnance.

5.3 Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců jsou pro nás velmi důležité, protože naši zaměstnanci hrají klíčovou roli ve vysoké kvalitě našich výrobků a v našem obchodním úspěchu. Dodržujeme platné právní požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti a neustále pracujeme na rozvoji a zlepšování pracovních podmínek. V souladu s tím jsme přijali veškerá nezbytná opatření k prevenci pracovních úrazů a očekáváme, že všichni naši zaměstnanci budou dodržovat naše předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Kromě toho očekáváme, že všichni naši obchodní partneři budou dodržovat stejnou úroveň standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a rovněž zohledňujeme tyto standardy při výběru našich obchodních partnerů a subdodavatelů.

DAYTON PROGRESS s.r.o. · Tel. +420 326 375 911 · Fax +420 326 375 910 · Mail: info@daytonprogress.cz

5.4 Hospodárné využívání zdrojů

Udržitelná ochrana životního prostředí a klimatu a efektivní využívání zdrojů jsou pro nás důležitými podnikovými cíli. Dodržujeme všechny zákonné požadavky týkající se životního prostředí a udržitelnosti a dbáme na to, aby veškeré dopady na životní prostředí a klima způsobené výrobou byly co nejvíce minimalizovány. Každý zaměstnanec má povinnost zacházet s přírodními zdroji šetrně a svým individuálním chováním přispívat k ochraně životního prostředí a klimatu. Společnosti organizují všechny činnosti - od nákupu a výroby až po likvidaci - tak, aby šetřily zdroje a eliminovaly emise. Zavazujeme se, že se svými výrobky a řešeními budeme k životnímu prostředí přistupovat zodpovědně.

Snažíme se omezit nebo zamezit využívání a spotřebě zdrojů při výrobě a vzniku všech druhů odpadů, včetně vody a energie.

6. Ustanovení o ochraně údajů

6.1 Důvěrné informace

Realizace našich obchodních cílů a ochrana dobrého jména naší společnosti do značné míry závisí na opatřeních v oblasti bezpečnosti dat. V souladu s tím jsme podnikli všechny nezbytné kroky a zavedli příslušná opatření, abychom zajistili, že důvěrné obchodní informace naší společnosti a citlivé informace, které dostáváme od našich obchodních partnerů, jsou chráněny před přístupem nepovolaných spolupracovníků a dalších třetích stran.

6.2 Ochrana údajů

Jsme si vědomi hodnoty soukromí, a proto zaručujeme důvěrnost osobních údajů našich zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů a dodavatelů. S ohledem na to jsme přijali nezbytná opatření, abychom vyhověli GDPR a všem dalším zákonným požadavkům na ochranu osobních údajů. Shromažďování, zpracování, používání a předávání osobních údajů probíhá pouze tehdy, pokud je to povoleno zákonem nebo pokud k tomu subjekt údajů udělil svůj souhlas. Neoprávněný přístup k osobním údajům je přísně zakázán a přijímáme veškerá opatření k dodržování příslušných norem.

6.3 Majetek společnosti

Majetek, aktiva a zdroje naší společnosti jsou využívány pouze pro obchodní činnost společnosti a v souladu s našimi firemními směrnicemi. Soukromé používání majetku společnosti zaměstnanci bez výslovného povolení je přísně zakázáno.

Designed by rawpixel.com - Magnific www.magnific.com

Zdroje obrázků

Tento soubor PDF obsahuje bezplatné stockové obrázky, které byly použity v souladu s příslušnými licenčními podmínkami.

Použité bezplatné stockové obrázky:

Designed by pressfoto - Magnific

Designed by wayhomestudio - Magnific

Designed by Freepik - Magnific

Designed by rawpixel.com - Magnific

Zdroj: www.magnific.com

Použité obrázky byly částečně upraveny, oříznuty, barevně přizpůsobeny nebo integrovány do souboru PDF jako grafické prvky.

DAYTON PROGRESS s.r.o. · Tel. +420 326 375 911 · Fax +420 326 375 910 · Mail: info@daytonprogress.cz

We care about your time!

DAYTON PROGRESS s.r.o.

Pražská 707
CZ-29471 Benátky nad Jizerou II
Tel: +420 326 375 911

Mail:info@daytonprogress.cz
www.daytonprogress.cz